

LIC. EN RELACIONES INDUSTRIALES

PERFIL DE EGRESO:

La Licenciatura en Relaciones Industriales es una profesión interdisciplinaria en la que se desarrollan tres temas fundamentales: el hombre, el trabajo y la sociedad a través de la aplicación de disciplinas y técnicas modernas y promueve la conjunción de los objetivos de la organización y del trabajador. El licenciado en Relaciones Industriales es un profesional de la administración de personal, que aplica el desarrollo organizacional y la psicología del trabajo para el mejoramiento de las organizaciones. Tendrá conocimientos para administrar, organizar y dirigir el capital humano de empresas, además de intervenir en los procesos de reclutamiento, selección y capacitación de personal.

CAMPO LABORAL:

Actividades de consultoría o asesoría externa. Dependencias del sector público, privado o social (en empresas, instituciones financieras, fundaciones, cámaras y asociaciones, sindicatos, etc.). Diversos sectores económicos como el agropecuario, industrial y de servicios. En cualquier tipo de empresa, del sector público o privado, sin importar sea micro, pequeña o mediana empresa, desempeñándose en la dirección de personal y relaciones laborales.

PRIMER CUATRIMESTRE

- INTRODUCCIÓN AL ESTUDIO DEL DERECHO
- INTRODUCCIÓN A LA CONTABILIDAD
- INTRODUCCIÓN A LA INFORMÁTICA
- MATEMÁTICAS BÁSICAS
- INTRODUCCIÓN A LA ADMINISTRACIÓN

SEGUNDO CUATRIMESTRE

- DERECHO CIVIL
- SISTEMAS DE REGISTRO CONTABLE
- INFORMÁTICA EN RECURSOS HUMANOS I
- MATEMÁTICAS FINANCIERAS
- FUNDAMENTOS DE LAS RELACIONES INDUSTRIALES

TERCER CUATRIMESTRE

- DERECHO DEL TRABAJO I
- ANÁLISIS DE ESTADOS FINANCIEROS
- INFORMÁTICA EN RECURSOS HUMANOS II
- MICROECONOMÍA
- INTRODUCCIÓN A LA PSICOLOGÍA

CUARTO CUATRIMESTRE

- DERECHO DEL TRABAJO II
- COSTOS Y SOCIEDADES
- SISTEMAS DE INFORMACIÓN
- MACROECONOMÍA
- TÉCNICAS DE INVESTIGACIÓN

QUINTO CUATRIMESTRE

- SEGURIDAD SOCIAL
- ESTADÍSTICA I
- TEORÍA DE LA COMUNICACIÓN
- SOCIOLOGÍA DEL TRABAJO
- INVESTIGACIÓN DE OPERACIONES

SEXTO CUATRIMESTRE

- REGLAMENTOS DE TRABAJO
- ESTADÍSTICA II
- SELECCIÓN E INTEGRACIÓN DE PERSONAL
- MARCO EMPRESARIAL
- ESTRUCTURAS ADMINISTRATIVAS

SEPTIMO CUATRIMESTRE

- REMUNERACIÓN AL TRABAJO I
- ECONOMÍA DEL TRABAJO
- SALUD OCUPACIONAL
- MÉXICO EN EL CONTEXTO INTERNACIONAL
- ADMINISTRACIÓN DE RELACIONES LABORALES

OCTAVO CUATRIMESTRE

- REMUNERACIÓN AL TRABAJO II
- FILOSOFÍA DEL TRABAJO
- CONTRATACIÓN COLECTIVA
- ERGONOMÍA
- CAPACITACIÓN Y DESARROLLO

NOVENO CUATRIMESTRE

- PSICOLOGÍA INDUSTRIAL
- SISTEMAS POLÍTICO-ECONÓMICOS
- PRINCIPIOS DE INGENIERÍA INDUSTRIAL
- HISTORIA DEL PENSAMIENTO ECONÓMICO
- FORMACIÓN DE EQUIPOS DE ALTO RENDIMIENTO

DECIMO CUATRIMESTRE

- DESARROLLO ORGANIZACIONAL
- ANÁLISIS Y VALUACIÓN DE PUESTOS
- DERECHO MERCANTIL
- ENTORNO LABORAL SINDICAL
- TEORÍA DEL PROCESO GRUPAL

UNDECIMO CUATRIMESTRE

- PLANEACIÓN ORGANIZACIONAL
- AUDITORÍA ADMINISTRATIVA
- SEMINARIO DE CONSULTORÍA EN RELACIONES INDUSTRIALES
- ADMINISTRACIÓN DE EMPRESAS PEQUEÑAS Y MEDIANAS
- SEMINARIO DE INVESTIGACIÓN I

DUODECIMO CUATRIMESTRE

- COMPORTAMIENTO ORGANIZACIONAL
- ÉTICA PROFESIONAL
- ADMINISTRACIÓN ESTRATÉGICA
- SEMINARIO DE INVESTIGACIÓN II
- AUDITORIA DE LA CAPACITACIÓN

